

试用期督导谈话表

注：本表供督导在新人入职 2-3 周时使用。

督导姓名：

谈话人姓名：

谈话时间：

提交给人事时间：

类别	内容
工作感受	
生活情况	
对单位建议	
家人及朋友对他在此工作的看法	
成长潜力	
可能风险	
其他	
督导意见	1.继续培养 2.建议中止试用期 3.按期转正